

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE
TOPSIS PADA PT.KARUNIA BERKAT ALAM DEMAK
(DECISION SUPPORT SYSTEM ASSESSMENT OF EMPLOYEE PERFORMANCE
USING THE TOPSIS METHODIN PT..KARUNIA BERKAT ALAM DEMAK)

Lutfi Hakim

Fakultas Teknologi Informasi Dan Komunikasi
Universitas Semarang
Lutfirider46@gmail.com

ABSTRACT

Companies that are ready to compete must have effective management. To improve the performance of employees of PT. Karunia Berkat Alam in Nature in effective management requires the support of capable and competent employees in their fields. Job satisfaction is the emotional state of the employee that occurs or does not occur between the value of the employee's work and company or organization with the level of service reciprocity that is desired by the employee. To overcome this problem, a system is needed that can measure the performance of employees and can provide an assessment of the best employees. In this decision support system, the author uses the waterfall and system design analysis using UML(Unified Modelling Language) development system with Microsoft Visual basic 2015. The database connection used is Mysql and uses the method TOPSIS (Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution) in processing data, with variables used in the assessment of employee performance. The final results of this system are expected to be able to produce a decision support system that can facilitate making.

Keywords: Employee, Performance, Appraisal, Topsis.

ABSTRAK

Perusahaan yang siap berkompetisi harus memiliki manajemen yang efektif. Untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Karunia Berkat Alam dalam manajemen yang efektif memerlukan dukungan karyawan yang cakap dan kompeten di bidangnya. Kepuasan kerja adalah keadaan emosional karyawan yang terjadi maupun tidak terjadi titik temu antara nilai balas jasa kerja karyawan dan perusahaan atau organisasi dengan tingkat nilai balas jasa yang memang diinginkan oleh yang bersangkutan. Untuk mengatasi masalah tersebut dibutuhkan suatu sistem yang dapat mengukur kinerja karyawan dan dapat memberikan penilaian terhadap karyawan yang terbaik. Dalam sistem pendukung keputusan ini, penulis menggunakan sistem pengembangan waterfall dan analisa perancangan sistem menggunakan UML(Unified Modelling Language) dengan bahasa pemrograman Microsoft Visual basic 2015. Koneksi database yang digunakan adalah Mysql serta menggunakan metode TOPSIS (Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution) dalam pengolahan data, dengan variable yang digunakan dalam penilaian yaitu kinerja karyawan. Hasil akhir dari sistem ini diharapkan mampu menghasilkan sistem pendukung keputusan yang dapat mempermudah pengambilan keputusan.

Kata Kunci : Penilaian, Kinerja, Karyawan, Topsis.